Politique
DE DURABILITÉ



Introduction

Chez **Ceva Santé Animale** (Ceva), nous sommes convaincus que la santé des animaux, celle des humains et l'équilibre des écosystèmes sont intimement liés et doivent être considérés de façon holistique. C'est pourquoi, nous nous engageons à **protéger la santé animale pour mieux préserver celle des humains et l'équilibre des écosystèmes.**

Convaincus de l'interconnexion entre ces dimensions, nous développons des **solutions innovantes** pour faire face aux enjeux sanitaires mondiaux, améliorer le bien-être animal, préserver la biodiversité - principalement animale - et limiter notre impact sur l'environnement.

Version #1, approuvé le 18 juin 2025, mise en application immédiate



Notre vision et nos engagements
pour une santé animale plus durable

En tant qu'acteur mondial et leader français du secteur, notre responsabilité dépasse la simple fourniture de solutions vétérinaires. Face aux grands défis sanitaires, environnementaux, et sociétaux, nous avons un rôle clé à jouer pour contribuer activement à leur résolution et pour bâtir une entreprise plus résiliente et plus durable. C'est pourquoi nous nous engageons à innover durablement, à réduire notre impact environnemental et à améliorer le bien-être des animaux et des humains.

Notre politique de durabilité s'inscrit dans notre Raison d'être qui est la suivante :

> *Ensemble, c'est avec passion que les femmes et les hommes de Ceva développent des solutions innovantes pour soigner tous les animaux et ainsi contribuer à la préservation des grands équilibres de notre planète.*

Cette politique de durabilité définit notre vision et nos engagements pour :

- Intégrer les principes de notre raison d'être dans toutes nos activités.
- Renforcer notre responsabilité sociétale et environnementale dans un processus d'amélioration continue.
- Réduire notre empreinte carbone en optimisant nos consommations d'énergie et notre chaîne d'approvisionnement et logistique.
- Développer un environnement de travail sain et sécurisé, sans discrimination, apprenant et épanouissant.
- Garantir une gouvernance responsable basée sur l'éthique, l'intégrité et la conformité. Collaborer avec nos parties prenantes dont notamment les clients, fournisseurs, autorités sanitaires et autres partenaires afin de construire un avenir plus durable pour tous.

Nos actions en faveur de la durabilité sont à la fois internes à travers nos opérations et externes en mobilisant notre écosystème de partenaires pour encourager des pratiques responsables et promouvoir une approche globale de la durabilité allant au-delà de la santé animale.

Cette politique s'appuie et reprend l'ensemble des politiques déjà adoptées par le Groupe en matière d'éthique et de conformité, de responsabilité sociétale de l'entreprise, de bien-être animal et d'achats responsables disponible sur :

https://www.ceva.com/fr/a-propos-de-ceva



Les piliers
de notre politique de durabilité

Notre politique de durabilité découle de notre Raison. Elle est organisée autour des 3 piliers de cette dernière qui sont : One Ceva, One Health et One Planet. La gouvernance de cette politique est cohérente avec notre gouvernance d'entreprise.

#OneCeva #OneHealth #OnePlanet

#OneCeva



1. Responsabilité sociale et engagement des collaborateurs

Dans le cadre du pilier **One Ceva** de notre Raison d'être, nous affirmons notre volonté d'offrir un environnement de travail inclusif, sain et sécurisé et stimulant pour nos collaborateurs, tout en contribuant activement au développement des communautés avec lesquelles nous opérons. Nos engagements reposent sur cinq grands domaines d'action, explicités dans la Politique de responsabilité sociétale du Groupe Ceva, et sur lesquels nous affirmons notre volonté de progresser durablement :

- **Inclusion et égalité des chances :** nous promouvons l'égalité salariale entre les femmes et les hommes à conditions identiques, la diversité culturelle et l'inclusion des personnes en situation de handicap, dans le respect de principes de non-discrimination et d'équité à toutes les étapes du parcours professionnel
- **Santé, sécurité et bien-être au travail :** nous adoptons une approche proactive pour garantir un environnement de travail sain et sécurisé, intégrant également la prévention des risques psychosociaux et le soutien au bien-être mental des collaborateurs.
- **Développement des compétences :** nous investissons dans la formation continue pour permettre à nos collaborateurs d'acquérir de nouvelles compétences et d'évoluer au sein de l'entreprise. Nos programmes comprennent des parcours de formation personnalisés, l'accès à des certifications professionnelles et des opportunités de mobilité interne, qui permettent à chaque collaborateur de se développer et de contribuer pleinement aux ambitions du Groupe.
- **Dialogue social et engagement des collaborateurs :** Nous favorisons une culture du dialogue en encourageant la participation active des collaborateurs, notamment à travers le programme « We Share », des enquêtes internes, et un dialogue social structuré et ouvert. Nous entretenons des relations constructives avec les syndicats, les comités d'entreprise ou les représentants du personnel, afin de garantir une gouvernance transparente, participative et alignée avec les attentes de nos équipes.
- **Soutien aux communautés locales :** Nous nous engageons à avoir un impact positif dans les territoires où nous sommes présents, en soutenant des initiatives locales dans les domaines du lien Homme-animal, de l'environnement, du développement économique et du sport, en collaboration étroite avec les parties prenantes locales.

#OneHealth



2. Innovation et bien-être animal au service d'une seule santé

L'approche One Health repose sur l'interdépendance entre la santé humaine, animale et environnementale. Dans cette perspective, Ceva s'engage à développer des solutions innovantes favorisant une approche préventive et durable de la santé animale, tout en contribuant à la santé publique et à la sécurité alimentaire.

Nos engagements portent sur cinq axes :

Développement de solutions préventives

La prévention des maladies est au cœur de notre stratégie pour limiter la propagation des maladies animales, lutter contre l'antibiorésistance et améliorer le bien-être animal.
Nous nous engageons notamment à :

- Investir une partie substantielle de notre chiffre d'affaires dans la recherche et le développement de solutions de santé préventives.
- Développer des vaccins de nouvelle génération plus efficaces, plus adaptables et plus rapides à développer qui permettent de lutter efficacement contre les maladies infectieuses affectant les animaux d'élevage.
- Mettre en place des programmes de surveillance épidémiologique avec nos partenaires afin d'anticiper et contrôler l'émergence de nouvelles pathologies.

Lutte contre les maladies émergentes et zoonotiques

Face aux risques croissants de transmission de maladies entre les animaux et les humains, nous nous engageons à :

- Développer des vaccins pour lutter contre les maladies zoonotiques.
- Soutenir le développement des capacités vétérinaires dans les zones à risque, afin de favoriser une détection précoce et une réponse rapide en cas de crise sanitaire.

Amélioration du bien-être animal et qualité des soins vétérinaires

Le respect du bien-être animal est un pilier fondamental de notre politique de durabilité.
Nous nous engageons à :

- Développer des traitements et protocoles vétérinaires qui améliorent la prise en charge des animaux, d'élevage comme de compagnie, et qui minimisent leur souffrance.
- Déployer, en cohérence avec notre Politique Groupe sur le Bien-être Animal, les standards européens en matière de bien-être animal dans l'ensemble de nos opérations.
- Former les vétérinaires, éleveurs et parties prenantes aux meilleures pratiques de soins, de manipulation et de gestion du stress animal.

Promotion du lien Homme-Animal

Nous reconnaissons l'importance fondamentale du lien entre l'Homme et l'animal dans le bien-être et la santé de chaque espèce. Dans ce contexte, Ceva s'engage à :

- Sensibiliser à l'importance des interactions positives entre humains et animaux, en valorisant leur contribution à l'équilibre émotionnel, à la santé mentale et physique.
- Accompagner les professionnels et les propriétaires pour promouvoir des pratiques responsables dans la gestion des animaux de compagnie et d'élevage.
- Développer des programmes de médiation animale et d'assistance en partenariat avec des associations et des chercheurs (ex. EHPANIMAL et HANDI'CHIENS). Ces programmes favorisent l'inclusion sociale, le bien-être émotionnel et le maintien des liens entre humains et animaux à tous les âges de la vie.

Promotion des bienfaits de la protéine animale sur la santé humaine

Conscients du fait qu'une alimentation équilibrée repose sur un apport en protéines de qualité, essentielles au développement humain, nous nous engageons à :

- Améliorer l'accessibilité et la qualité des protéines animales, notamment dans les régions où la malnutrition est un enjeu majeur.
- Encourager la recherche et la sensibilisation autour des liens entre protéines animales, qualité nutritionnelle et santé publique, dans une démarche de prévention et de promotion de la santé globale

#OnePlanet



3. Réduction de notre impact environnemental

En tant qu'acteur global de la santé animale, nous reconnaissons notre responsabilité dans la préservation des ressources naturelles, la lutte contre le changement climatique et la protection de la biodiversité. À ce titre, nous nous engageons à réduire durablement notre empreinte environnementale, en intégrant des pratiques responsables dans toutes nos opérations et en alignant notre stratégie avec les objectifs climatiques internationaux.

Nos engagements s'articulent notamment autour des axes suivants :

Préservation de la biodiversité animale et santé des écosystèmes

La biodiversité animale et des écosystèmes est essentielle à l'équilibre de la santé globale.
Nous nous engageons à :

- Protéger la faune sauvage en soutenant la recherche, notamment via le Ceva Wildlife Research Fund.
- Développer des solutions vétérinaires adaptées aux espèces dites « mineures » afin de préserver la diversité génétique.
- Promouvoir des initiatives de sauvegarde des races domestiques menacées d'extinction.
- Encourager des pratiques vétérinaires respectueuses des écosystèmes, en limitant l'impact des résidus médicamenteux sur l'environnement.

Réduction des émissions de gaz à effet de serre

Face à l'urgence climatique, nous inscrivons notre stratégie carbone dans une trajectoire compatible avec les accords internationaux sur le climat.
Nous nous engageons à :

- Décarboner nos opérations, tout en continuant notre trajectoire de croissance, en améliorant l'efficacité de nos procédés industriels et en favorisant l'utilisation d'énergies bas-carbone.
- Réduire l'empreinte carbone de notre chaîne logistique, en optimisant nos flux de distribution en adoptant des modes de transport plus durables.
- Développer des produits et services à faible impact environnemental pour accompagner nos clients dans leur propre transition.

Optimisation de la consommation des ressources

L'usage raisonné des ressources naturelles est un levier essentiel pour réduire notre impact environnemental.
Nous nous engageons à :

- Améliorer en continu la performance énergétique de nos sites de production.
- Optimiser la consommation d'eau industrielle en adoptant des pratiques de sobriété et en développant des solutions de recyclage et de réutilisation.
- Intégrer des technologies sobres en énergie et en eau dès la conception de nos nouvelles infrastructures et procédés, afin d'ancrer la durabilité au cœur de nos opérations.

Promotion de l'économie circulaire et gestion durable des déchets

Nous intégrons les principes de l'économie circulaire dès les phases amont de notre chaîne de valeur.
Nous nous engageons à :

- Concevoir des produits et emballages éco-conçus dès la phase de R&D, en limitant leur impact environnemental, dans le respect de la réglementation et de la sécurité des produits.
- Réduire le volume et l'impact des emballages en optimisant les formats et en privilégiant les matériaux recyclables ou réutilisables.
- Trier, traiter et valoriser localement nos déchets industriels et pharmaceutiques, chaque fois que cela est possible.

Protection des milieux naturels et prévention de la pollution

La santé environnementale passe par la préservation des milieux dans lesquels nous opérons.
Nous nous engageons à :

- Réduire l'impact environnemental de nos sites en limitant les émissions et pollutions de l'air, de l'eau et des sols.
- Intégrer la gestion environnementale dans l'ensemble de nos opérations, en conformité avec les meilleures pratiques sectorielles.
- Sensibiliser nos équipes et partenaires à la préservation des ressources naturelles et à la réduction des pollutions.



4. Une entreprise éthique et résiliente

Ceva fonde son développement sur l'intégrité, la transparence, la conformité et la résilience organisationnelle. En tant qu'acteur mondial, nous veillons à ce que chacune de nos décisions et de nos actions reflète les principes éthiques définis dans notre **Code d'éthique et de bonne conduite**, et qu'elles soient pleinement alignées avec les engagements de notre **politique de responsabilité sociétale.**

Nous nous engageons à :

Promouvoir une culture d'éthique et de conformité

- Garantir l'adhésion et le respect du Code d'éthique par l'ensemble des collaborateurs et des partenaires, à travers des formations régulières et accessibles.
- Assurer la mise en œuvre effective des politiques de lutte contre la corruption, la fraude, le blanchiment et les conflits d'intérêts.
- Maintenir un système de signalement fiable, anonyme et sécurisé, pour prévenir et traiter tout manquement éthique ou toute non-conformité.

Garantir des pratiques de gouvernance responsables

- Intégrer les enjeux de durabilité dans la stratégie d'entreprise et les processus décisionnels à tous les niveaux.
- Maintenir une gouvernance fondée sur la responsabilité, l'éthique et le respect vis-à-vis de nos collaborateurs et de nos parties prenantes.
- Renforcer notre capacité à anticiper les risques, à nous adapter aux crises et à garantir la continuité de nos activités.

Garantir le respect des droits humains et prévenir toute forme de discrimination

- Faire respecter les droits fondamentaux du travail, notamment la liberté d'association, l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants, et l'égalité de traitement.
- Appliquer strictement notre Politique relative à la discrimination et au harcèlement, afin d'offrir un environnement de travail respectueux, sûr et équitable.
- Encourager la diversité, l'inclusion et l'égalité des chances à tous les niveaux de l'organisation.

Développer une entreprise résiliente et agile

- Investir dans le développement des compétences et l'innovation managériale pour renforcer notre agilité organisationnelle.
- Déployer des outils de gestion des risques, de cybersécurité et de continuité d'activité adaptés à un environnement en constante évolution.
- Accompagner la transformation durable de notre modèle économique en alignant performance, innovation et impact sociétal.



Périmètre d'application

Cette politique de durabilité s'applique à l'ensemble des entités du Groupe Ceva, sur tous les sites et dans toutes les zones géographiques où l'entreprise est physiquement présente.

Elle constitue un cadre de référence commun pour l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices du Groupe. Sa mise en œuvre est progressive et contextualisée : elle est déclinée de manière spécifique selon les champs organisationnels (fonctions, métiers, unités opérationnelles) afin de prendre en compte la diversité des activités, des enjeux locaux et des niveaux de maturité. Cette déclinaison s'appuie sur des feuilles de route adaptées, intégrant des objectifs, des plans d'action et des indicateurs de suivi, dans une logique d'amélioration continue et de mobilisation collective.

Ceva attend de ses fournisseurs, sous-traitants et autres partenaires commerciaux qu'ils partagent ses engagements d'intégrité, de respect de la loi et de l'éthique, ainsi que l'ensemble de ses engagements environnementaux et de responsabilité sociétale.

Gouvernance

Afin d'ancrer la durabilité au **cœur de notre stratégie**, nous avons mis en place une gouvernance structurée garantissant la cohérence et l'efficacité de nos actions à tous les niveaux de l'entreprise.



Le portefeuille de la durabilité est porté au plus haut niveau de l'entreprise par le/la **Directeur/rice Corporate Affairs et Communication**, membre du Comité exécutif (Comex). Il/elle assure le pilotage stratégique avec l'appui du/de la **Global Sustainability Manager**, afin de garantir l'intégration des enjeux de durabilité dans l'ensemble des activités du Groupe.

Cette gouvernance repose sur plusieurs instances clés :

Comité Exécutif du Groupe

Le Comex approuve la politique de durabilité, décide des grands axes stratégiques et est informé périodiquement de l'avancée de sa mise en œuvre et des avancées obtenues.

Groupe de travail transverse sur la durabilité

Composé de représentants des fonctions clés (R&D, Achats, Production, Distribution, Qualité, RH, Ethique et compliance...), ce groupe a pour missions de :

- **Sensibiliser** les équipes à l'importance d'intégrer la durabilité dans leurs pratiques quotidiennes.
- **Déployer** la politique de durabilité dans les entités et départements.
- **Coordonner** la mise en œuvre des feuilles de route locales.
- **Assurer** la cohérence avec la stratégie globale de Ceva.
- **Remonter** les données nécessaires au reporting (Politiques, KPI, initiatives, plans d'action).

Comité d'éthique et de bien-être animal

Ce comité pluridisciplinaire supervise les engagements de Ceva en matière d'éthique, de bien-être animal et de responsabilité sociétale. Il est notamment chargé de :

- Définir et mettre à jour la politique de l'entreprise sur le bien-être animal.
- Garantir la cohérence et la conformité des pratiques avec les standards internes et internationaux.
- Veiller à l'intégration du bien-être animal dans l'ensemble des opérations et décisions concernant l'utilisation d'animaux dans nos opérations.
- Gérer les mécanismes d'alerte éthique, analyser les signalements et recommander des actions correctives.
- Suivre des indicateurs de performance (KPIs) liés au bien-être animal.

Comité Ethique & Conformité

Ce comité regroupe la Directrice Éthique & Conformité, la juriste Éthique & Conformité et les Responsables Conformité régionaux (également responsables juridiques). Il se réunit mensuellement afin de :

- Superviser le déploiement du Programme Éthique & Conformité.
- Identifier et traiter les difficultés ou questionnements rencontrés sur le terrain.

Grâce à ces dispositifs, Ceva garantit une **dynamique collective**, une amélioration continue de ses pratiques et une capacité renforcée à anticiper et **répondre aux enjeux de durabilité**, aujourd'hui comme demain.



Reporting
et transparence

Nous considérons la transparence comme un levier essentiel pour la crédibilité et l'efficacité de notre démarche de durabilité. C'est pourquoi nous nous engageons à rendre compte régulièrement de nos progrès et de nos impacts.

Nos engagements en matière de reporting incluent :

- **La publication annuelle** d'un rapport de durabilité consolidé, aligné sur les standards européens (NFRD, puis CSRD), incluant nos avancées, nos indicateurs clés de performance (KPI), nos risques et opportunités, ainsi que nos axes de progrès.
- **Le suivi des feuilles de route locales et fonctionnelles**, avec des indicateurs mesurables et vérifiables, collectés auprès des entités et consolidés au niveau du Groupe.
- **Un dialogue régulier avec nos parties prenantes** (clients, fournisseurs, partenaires, organisations sectorielles, institutions, collaborateurs) afin de mieux répondre à leurs attentes et d'enrichir nos orientations stratégiques.
- **L'intégration progressive des critères de durabilité dans le reporting financier**, en cohérence avec les exigences européennes en matière de durabilité (CSRD, taxonomie verte).

Ceva s'engage à construire un **système de pilotage robuste**, appuyé sur des données fiables et auditables, permettant à la fois la traçabilité des progrès, et la mobilisation des équipes autour d'objectifs clairs.



Ceva Santé Animale

8, rue de Logroño
33500 Libourne - France

contact@ceva.com
www.ceva.com

Rejoignez-nous